

## 职业训练局「会计论坛 2026」开幕致辞

会财局主席孙德基博士

2026 年 1 月 30 日

职业训练局林健锋主席，职业训练局执行干事唐智强先生，职业训练局会计业训练委员会李舜儿主席、各位嘉宾、各位同学：

大家好。

首先，我衷心感谢香港职业训练局（VTC）及香港专业教育学院（IVE）邀请我出席今日的会计论坛。能够与各位聚首交流，我深感荣幸。

今日论坛采用线上线下同步模式进行：既保留面对面交流的温度，也兼具科技带来的效率。用较轻松的说法——有人亲临会场，有人透过镜头参与；有人在路上赶赴行程，有人准时登入会议平台。但无论身处会场或在屏幕前，我们都怀着同一个共同目的：关心行业的未来，也关心自身如何成长。

今日超过一千位朋友参与，令我非常振奋。这份人气所反映的，不只是场面热闹，更是大家对行业可持续发展与转型议题的关注与投入。

### 一、今天的主题：应对会计行业可持续发展的挑战与机

谈到「会计行业可持续发展」，我们首先要承认：今日世界既多机遇，亦多挑战；既有顺风，亦有逆境。

就挑战而言，至少有几股力量同时推动：

- 地缘政治牵动供应链与资本流向，亦提升合规要求——市场情绪有时比天气更难预测。
- 人工智能（AI）重塑工作流程、提升效率之余，也带来数据偏差、模型风险、责任界定等新课题。
- 虚拟资产（Virtual Assets）及新型金融活动发展迅速，创新与风险往往相伴而行：一方加速，另一方亦紧随其后。
- 绿色金融（Green Finance）兴起，资本市场更重视气候与转型风险，亦更强调透明度与可信度。
- 可持续披露与报告要求提升，无论是数据、治理、内控或核证，都
- 对专业判断提出更高要求。

但同时，机遇亦十分清晰：

- 当市场愈重视透明度，便愈需要会计与审计专业去建立信任；企业愈重视可持续策略，便愈需要专业人士把风险变得可管理、信息变得可善用、把承诺变得可核实
- 当科技愈强，便愈需要懂得使技、同时不被科技牵着走的人。

因此，市场今日不只问我们「做得快不快」，更问：

- 你判断得是否准确？
- 你是否值得信任？
- 你能否有效协作，把事情做好？
- 你的专业价值在哪里？

所以，除了「算得对」，市场更要求我们做到：讲得明、守得住、做得到。

## 二、要抓住机遇：先要有对的态度——成长型思维

面对挑战与机遇，我想用一句多年来一直相信的话作为主线：「Attitude and Aptitude define Altitude」——态度与能力，决定高度。

先谈态度。在不确定的年代，我认为最关键的是我们对人、对事、对自己的态度。史丹福大学心理学家 Carol Dweck 指出，人对能力与挑战，往往有两种「内在剧本」：

- 固定型思维 ( Fixed mindset )
- 成长型思维 ( 成长型思维 )

固定型思维的人较容易认为能力到某个阶段大致已成定局。因此面对困难时，第一反应往往是保护形象：回避挑战、回避回馈，并把生命与工作视作一场早已写好的「戏」——台词固定、角色固定、走位固定；只求演得体面，不愿即兴改写，更害怕他人指出可改善之处。

成长型思维的人则相信能力可以通过学习、努力、失败、回馈与坚持不断提升。他们把挣扎视为训练，把反馈视为信息，把挫折视为功课；重点不在于 proving ( 证明自己 )，而在于 improving ( 提升自己 )。

两者差异，在压力之下尤为明显——因为 mindset 不只是理念，而是在关键时刻，我们心中运行的「内在剧本」。

展望未来，信息只会更多，工具只会更强。真正稀缺、亦最值得欣赏的，是那些肯学、懂学、学得快，同时守得住专业底线的人。

我想送给大家一句实用提醒：当你脑海出现「我不行」的时候，试着换一个字——「我未行」。这个「未」字，就代表仍有出路、仍可学习、仍可改善；亦是成长的起点。

### 三、抓住机遇亦要有对的「才能」——三大支柱：品格、创意、协作

有了正确态度，也要配合合适的才能（aptitude）。我今日想谈三套支柱能力，作为年轻人面对变局的核心本领——令大家站得更稳、走得更远：

- 一. 品格与勇气（品格与勇氣）
- 二. 创意与好奇（創意與好奇）
- 三. 协作与合作（协作与合作）

#### 第一，品格与勇气：在灰色地带守住底线

世界讲速度，但快而不正，后患无穷。灰色地带容易引人走捷径；压力容易引人妥协；贪婪与复杂容易令人自圆其说。

品格就是你的「罗盘」。真正的专业判断，不只问可不可以，更要问应不应该；不只问合不合法，更要问「是否对得住良知、对得住社会、对得住公众」。

信任是行业的根基。守正不屈，是我们站得稳、行得远的基石。

#### 第二，创意与好奇：优化解决方式、寻求突破

谈创新，我想先澄清：创新不等于无中生有，更不是所谓 creative accounting 或 sloppy auditing。

在专业服务领域，创新往往是：面对同一条难题，运用好奇心与创意，找出更可靠、更高效、风险更可控的处理方法。

以 AI 為例：AI 的確能提升效率；但真正拉開差距的，不是「用不用 AI」，而是你能否：

- 洞悉形勢，善用科技；
- 辨別偏差与风险；
- 把工具输出转化为可行、应行的方案。

我常半开玩笑说：AI 有点像健身器械——用得其法，强身健体；用得不当，反而容易拉伤。关键未必在器械有多先进，而在于你有没有好奇心、能否跳出固有框架，走出一条新路。

第三，协作与合作：以行动展现团队精神，将复杂讲清楚，将分歧变共识

未来工作愈来愈少是单打独斗。ESG、AI、虚拟资产、跨境合规，样样都涉及跨领域、跨部门、跨文化、跨技能。

会计人的价值不在于「一人包办」，而在于能与不同背景的人对话：把复杂讲清楚，把分歧化共识；各展所长、取长补短，优势互补、共创共赢。

协作亦是一种品格：谦卑、尊重、包容、守信，以及愿意接受回馈。尤其在压力之下，肯向前一步、敢作判断、敢于承担的人，往往更能赢得同事、客户、监管机构，以至社会大众的信任。

#### 四、香港与大湾区：把超级联系人、超级增值者变成能力要求

谈到机遇，我必须提到大湾区。

我想用另一个角度理解大湾区：它不只是地域概念，更是一个能力测试场——考验我们能否跨制度、跨语境、跨标准合作；考验我们能否在不确定环境中推进工作，同时守住判断与诚信。

香港常被形容为超级联系人与超级增值者。对个人而言，这两者不只是名衔，更是能力要求：

- 要联得起：就要理解不同制度与市场需要；
- 要讲得通：就要把专业标准与风险语言讲清讲透；
- 要做得到：就要把方案落实，交出成果。

若我们做得好，香港的优势就不只在于地理位置，更在于人才质素；而在座每一位，正是香港可持续竞争力的重要根基。

面对挑战与机遇，AFRC 会财局将：

维持财务报告及审计的专业监管，同时致力促进会计行业健康发展；提升可信度、强化透明度；背靠祖国、面向世界，让会计专业在变中求稳、稳中求进。

我们的使命是：持监管、守质素、促发展。

亦盼與業界共同努力：Make Accountancy Great Again。

## 五、结语：压力之下，我们选择成为怎样的人

最后，我诚意鼓励大家：要把握行业可持续发展的机遇，锻炼正确的态度与适切的才能。

当我们持续学习、善于提问、乐于合作，并以守与判断建立信任，我们就  
不只跟上变化——更能创造价值，走得更稳、更高、更远。

再次感谢 VTC 及 IVE 筹办今日论坛。祝各位交流愉快、收获丰富。

多谢大家。