

職業訓練局「會計論壇 2026」開幕致辭

會財局主席孫德基博士

2026 年 1 月 30 日

職業訓練局林健鋒主席，職業訓練局執行幹事唐智強先生，職業訓練局會計業訓練委員會李舜兒主席、各位嘉賓、各位同學：

大家好。

首先，我衷心感謝香港職業訓練局 (VTC) 及香港專業教育學院 (IVE) 邀請我出席今日的會計論壇。能夠與各位聚首交流，我深感榮幸。

今日論壇採用線上線下同步模式進行：既保留面對面交流的溫度，也兼具科技帶來的效率。用較輕鬆的說法——有人親臨會場，有人透過鏡頭參與；有人在路上趕赴行程，有人準時登入會議平台。但無論身處會場或在屏幕前，我們都懷着同一個共同目的：關心行業的未來，也關心自身如何成長。

今日超過一千位朋友參與，令我非常振奮。這份「人氣」所反映的，不只是場面熱鬧，更是大家對行業可持續發展與轉型議題的關注與投入。

一、今天的主題：應對會計行業可持續發展的挑戰與機

談到「會計行業可持續發展」，我們首先要承認：今日世界既多機遇，亦多挑戰；既有順風，亦有逆境。

就挑戰而言，至少有幾股力量同時推動：

- 地緣政治牽動供應鏈與資本流向，亦提升合規要求——市場情緒有時比天氣更難預測。
- 人工智能（AI）重塑工作流程、提升效率之餘，也帶來數據偏差、模型風險、責任界定等新課題。
- 虛擬資產（Virtual Assets）及新型金融活動發展迅速，創新與風險往往相伴而行：一方加速，另一方亦緊隨其後。
- 綠色金融（Green Finance）興起，資本市場更重視氣候與轉型風險，亦更強調透明度與可信度。
- 可持續披露與報告要求提升，無論是數據、治理、內控或核證，都
- 對專業判斷提出更高要求。

但同時，機遇亦十分清晰：

- 當市場愈重視透明度，便愈需要會計與審計專業去建立信任；企業愈重視可持續策略，便愈需要專業人士把風險變得可管理、信息變得可善用、把承諾變得可核實
- 當科技愈強，便愈需要懂得使技、同時不被科技牽着走的人。

因此，市場今日不只問我們「做得快不快」，更問：

- 你判斷得是否準確？
- 你是否值得信任？
- 你能否有效協作，把事情做好？
- 你的專業價值在哪裡？

所以，除了「算得對」，市場更要求我們做到：講得明、守得住、做得到。

二、要抓住機遇：先要有對的「態度」——成長型思維

面對挑戰與機遇，我想用一句多年來一直相信的話作為主線：「Attitude and Aptitude define Altitude」——態度與能力，決定高度。

先談態度。在不確定的年代，我認為最關鍵的，是我們對人、對事、對己的態度。史丹福大學心理學家 Carol Dweck 指出，人對能力與挑戰，往往有兩種「內在劇本」：

- 固定型思維 (Fixed mindset)
- 成長型思維 (Growth mindset)

固定型思維的人較容易認為能力到某個階段大致「已成定局」。因此面對困難時，第一反應往往是保護形象：迴避挑戰、回避回饋，並把生命與工作視作一場早已寫好的「戲」——台詞固定、角色固定、走位固定；只求演得體面，不願即興改寫，更害怕他人指出可改善之處。

成長型思維的人則相信能力可以透過學習、努力、失敗、回饋與堅持不斷提升。他們把掙扎視為訓練，把回饋視為資訊，把挫折視為功課；重點不在於 proving (證明自己)，而在於 improving (提升自己)。

兩者差異，在壓力之下尤為明顯——因為 mindset 不只是理念，而是在關鍵時刻，我們心中運行的「內在劇本」。

展望未來，資訊只會更多，工具只會更強。真正稀缺、亦最值得欣賞的，是那些肯學、懂學、學得快，同時守得住專業底線的人。

我想送給大家一句實用提醒：當你腦海出現「我不行」的時候，試着換一個字——「我未行」。這個「未」字，就代表仍有出路、仍可學習、仍可改善；亦是成長的起點。

三、抓住機遇亦要有對的「才能」——三大支柱：品格、創意、協作

有了正確態度，也要配合合適的才能 (aptitude)。我今日想談三套支柱能力，作為年輕人面對變局的核心本領——令大家站得更穩、走得更遠：

1. Character & Courage (品格與勇氣)
2. Creativity & Curiosity (創意與好奇)
3. Collaboration & Cooperation (協作與合作)

第一，品格與勇氣：在灰色地帶守住底線

世界講速度，但快而不正，後患無窮。灰色地帶容易引人走捷徑；壓力容易引人妥協；貪婪與複雜容易令人自圓其說。

品格就是你的「羅盤」。真正的專業判斷，不只問「可不可以」，更要問「應不應該」；不只問「合不合法」，更要問「是否對得住良知、對得住社會、對得住公眾」。

信任是行業的根基。守正不屈，是我們站得穩、行得遠的基石。

第二，創意與好奇：優化解決方式、尋求突破

談創新，我想先澄清：創新不等於無中生有，更不是所謂 creative accounting 或 sloppy auditing。

在專業服務領域，創新往往是：面對同一條難題，運用好奇心與創意，找出更可靠、更高效、風險更可控的處理方法。

以 AI 為例：AI 的確能提升效率；但真正拉開差距的，不是「用不用 AI」，而是你能否：

- 洞悉形勢，善用科技；
- 辨別偏差與風險；
- 把工具輸出轉化為可行、應行的方案。

我常半開玩笑說：AI 有點像健身器械——用得其法，強身健體；用得不當，反而容易拉傷。關鍵未必在器械有多先進，而在於你有沒有好奇心、能否跳出固有框架，走出一條新路。

第三，協作與合作：以行動展現團隊精神，將複雜講清楚，將分歧變共識

未來工作愈來愈少是單打獨鬥。ESG、AI、虛擬資產、跨境合規，樣樣都涉及跨領域、跨部門、跨文化、跨技能。

會計人的價值不在於「一人包辦」，而在於能與不同背景的人對話：把複雜講清楚，把分歧化共識；各展所長、取長補短，優勢互補、共創共贏。

協作亦是一種品格：謙卑、尊重、包容、守信，以及願意接受回饋。尤其在壓力之下，肯向前一步、敢作判斷、敢於承擔的人，往往更能贏得同事、客戶、監管機構，以至社會大眾的信任。

四、香港與大灣區：把「超級聯繫人、超級增值者」變成能力要求

談到機遇，我必須提到大灣區。

我想用另一個角度理解大灣區：它不只是地域概念，更是一個能力測試場——考驗我們能否跨制度、跨語境、跨標準合作；考驗我們能否在不確定環境中推進工作，同時守住判斷與誠信。

香港常被形容為「超級聯繫人」與「超級增值者」。對個人而言，這兩者不只是名銜，更是能力要求：

- 要聯得起：就要理解不同制度與市場需要；
- 要講得通：就要把專業標準與風險語言講清講透；
- 要做得到：就要把方案落實，交出成果。

若我們做得好，香港的優勢就不只在於地理位置，更在於人才質素；而在座每一位，正是香港可持續競爭力的重要根基。

面對挑戰與機遇，AFRC 會財局將：

維持財務報告及審計的專業監管，同時致力促進會計行業健康發展；提升可信度、強化透明度；背靠祖國、面向世界，讓會計專業在變中求穩、穩中求進。

我們的使命是：持監管、守質素、促發展。

亦盼與業界共同努力：Make Accountancy Great Again。

五、結語：壓力之下，我們選擇成為怎樣的人

最後，我誠意鼓勵大家：要把握行業可持續發展的機遇，鍛鍊正確的態度與適切的才能。

當我們持續學習、善於提問、樂於合作，並以操守與判斷建立信任，我們就不只跟上變化——更能創造價值，走得更穩、更高、更遠。

再次感謝 VTC 及 IVE 爭辦今日論壇。祝各位交流愉快、收穫豐富。

多謝大家。