

青年會計師發展交流協會
第七屆「粵港澳大灣區青年新機遇」論壇開幕致辭
會財局主席孫德基博士
2025 年 8 月 9 日

青年會計師發展交流協會鄧耀龍會長，財經事務及庫務局陳浩濂副局長、中聯辦行政財務部周軍副部長、各位立法會議員、各位嘉賓：

各位好！今天非常榮幸出席青年會計師交流協會年度論壇，與各位共同探討「智慧合作共成長 Gen Z 力量創未來」這一極具時代意義的主題。

作為青協的「老朋友」，我有幸見證了一代又一代青年會計師的成長與突破。今天，我願以一位「70 後」（即 70 歲後）的業界前輩身份，分享我對青年會計人才的三點期望。

第一個期望：青年人能推動行業年輕化，成為行業轉型的催化者（Catalysts）每一代人都有其獨特優勢。

以嬰兒潮世代為例（現時約 60 至 80 歲），生於二戰後，重視勤奮、忠誠、穩定與踏實；X 世代與 Y 世代（現時約 30 至 60 歲）承先啟後，引入創新科技，注重效率與協作，為行業帶來初步轉型；而 Z 世代（現時約 15 至 30 歲），則是第一代在數碼時代成長的專業人員。他們不僅精通科技，更關注人生目標、靈活性、文化與社會影響力。他們會追問：「這件事是否有意義？對社會是否有貢獻？」

當前，不少企業的團隊已涵蓋四個世代。儘管觀點或有不同，但正因如此，各代之間能夠互補長短、激盪創意。我深信，只要彼此願意學習、互相尊重，便能共同重塑專業文化，推動行業邁向新階段。

因此，我相信青年人——尤其是 Gen Z——將成為推動會計行業多元化、模式轉型與年輕化的重要催化力量。

第二個期望：青年人能推動行業精準化，成為數碼化進程的協作者 (Collaborators)

人工智能、自動化及大數據等技術正迅速改變傳統會計的工作模式。未來的會計師將需具備更強的判斷力、數據分析及商業觸覺。而 Gen Z 正好兼備這些特質：他們精通科技、適應力強、思維靈活，是引領行業轉型的新生力量。

他們不再只是數字的守門人，而是積極參與 ESG 與可持續發展等新興領域。通過 Python、Power BI 等工具，他們不僅提升財務報告與風險管理的效率，更推動整體專業邁向更高層次。

他們重視合作、多元與包容，有助打破傳統的金字塔式組織結構，推動事務所向更靈活、網絡化的團隊模式轉變。隨著人工智能與區塊鏈的普及，持續審計、即時報告與風險識別將成為新常態。Gen Z 與其他年輕專業人員，將能提供更高效、更精準、更具洞察力的分析，加快企業決策速度。

因此，我期望 Gen Z 將成為推動會計專業角色更多元化與數據化的重要協作者。

第三個期望：青年人能鞏固市場信任，成為行業誠信的守護者 (Custodians)

無論科技與流程如何演變，信任 (trust)、誠信 (integrity)、客觀性 (objectivity) 與獨立性 (independence)，始終是會計專業不可動搖的基石，是職業生涯與行業發展的根本。

新一代會計師不僅要精通會計準則與財務報告，具備解難能力與專業承擔，更需爭取市場信任、堅守誠信、彼此尊重，並懷抱理念與勇氣。正如一首歌所傳達的精神——做一位「每天展笑、闊步朗日下」的「誠實快樂人」。

我衷心希望青年會計師能成為專業精神的堅定守護者。

結語：

Gen Z 不僅是我們業界的新力軍，更是推動香港未來的關鍵力量。我對會計專業充滿信心，因為這一代既有價值觀，又有專業技能與承擔的青年，即將成為中堅力量，推動行業走向更開放、更創新、更具社會使命。

香港連接大灣區，背靠祖國、聯通世界，擁有無可替代的區位優勢。我深信 Gen Z 與在座的年輕朋友們必能：

- 成為推動會計行業變革的催化者 (Catalysts)
- 成為與科技共創未來的協作者 (Collaborators)
- 成為堅守誠信與信任的守護者 (Custodians)

我們會財局 (AFRC) 全體同仁，將繼續致力於營造良好發展環境，但真正的主角，永遠是各位粵港澳大灣區的青年專業人士。

讓我們攜手並肩，祝願並推動香港、澳門、大灣區及祖國的會計專業，共創輝煌！